EUER GANZES UNTERNEHMEN UNAUFHALTSAM, IM FLOW MIT AGENTIC ENGINEERING.

Agentic Engineering for Engineering and Product Leaders (AE-LEAD)

Eure Teams arbeiten mit Agenten, und von oben kommt die Frage, was sich verändert hat. In meist zwei Tagen lernt eure Führungsrunde, den Wandel zu führen, damit die Geschwindigkeit eurer Teams bei euren Kunden ankommt.

FÜR WEN

Die Führungsrunde eines Unternehmens: CTOs, VPs, Leitungen von Engineering und Product, Engineering Manager:innen

FORMAT
Meist zwei Tage, remote oder vor Ort

GRUPPE
8 bis 12 Teilnehmende

PREIS
Auf Anfrage

Nach Umfang kalkuliert und Teil eures Angebots.

ZUSCHNITT
Im Vorbereitungsgespräch auf eure Führungsrunde, ihre Fragen und ihren Reifegrad

MENTORING
1:1-Coaching für einzelne Führungskräfte, auf Anfrage

SPRACHE
Deutsch oder Englisch

ABSCHLUSS
Teilnahmezertifikat

EINKAUF UND RECHT
Vertrag, NDA und AVV

WER SIE GIBT
Die Gründer oder eine:r unserer Leadership-Trainer:innen

> „We went from 2 engineers playing with agentic coding to 20 using it daily. We created 17 skills and 9 agents available to every engineer.“
>
> TOM HIBBERT, CHIEF TECHNOLOGY OFFICER, MOONFARE

WAS EURE FÜHRUNGSKRÄFTE MITNEHMEN

- Ein gemeinsames Vokabular mit euren Engineering- und Produktteams und ein Bild davon, was ihr messt
- Ein gemeinsames Bild davon, wie agentisches Arbeiten Organisation, Rollen und Zusammenarbeit verändert
- Konkrete Führungsmaßnahmen für die nächsten Wochen und eine Roadmap, mit der ihr den Wandel selbst tragt

Vorbereitung und Anschluss

Im Vorbereitungsgespräch klären wir Agenda, Reifegrad und die Realität eurer Teams. Am stärksten wirkt das Programm zusammen mit den Team-Trainings und dem Mentoring: **Führung gibt die Richtung vor, die Teams bauen die Fähigkeit auf.**

TAG 1

Wo ihr steht und was sich verschiebt

- **Was sich ändert:** was eine menschliche Entscheidung bleibt, wie ihr Team-Berichte lest
- **Reifegrad der Führung:** von KI dulden bis Strategie gestalten
- **Ehrlicher Blick auf die Teams:** wie agentisch jedes Team arbeitet
- **Rituale und Takt:** welche Zeremonien bleiben und was neu kommt
- **Rollen und Teamdynamik:** POs technischer, Devs in der Discovery

TAG 2

Den Wandel führen

- **Nutzung entblocken:** Werkzeuge in Wochen freigeben, mit dem Betriebsrat
- **Einführung sichtbar machen:** pro Team messen, nie pro Person, und offen teilen
- **Sicherheit geben:** Agenten verstärken die Fähigkeiten eurer Entwickler:innen
- **Nach Scrum:** was kommt, wenn Zeremonien bremsen
- **Selbst erleben (optional):** ein Feature selbst mit Agenten bauen
- **Eure nächsten Wochen:** Führungsmaßnahmen und eine Roadmap

---

GUT ZU WISSEN

TAGESZEITEN
Meist 9 bis 17 Uhr, nach Absprache

VORLAUF
Etwa vier Wochen, meist bestimmt euer Kalender den Termin

ABSAGE UND VERSCHIEBUNG
Bis 4 Wochen vorher kostenfrei, dann 50 %, unter 2 Wochen 100 %. Umbuchen binnen 8 Wochen gratis.

EUER CODE
Bleibt bei euch: Trainer:innen bekommen, klonen und speichern ihn nie.

LIZENZEN
Stellt ihr, oder wir bringen sie mit und ihr zahlt sie.

COMMUNITY
Dauerhaft kostenlos für alle Teilnehmenden

FÖRDERUNG
Über das Qualifizierungschancengesetz möglich, wir prüfen das mit euch

---

ÜBER HACKERS&WIZARDS Praktiker, die seit über 20 Jahren Produktionssysteme bauen und betreiben (OTTO, Breuninger, BLUME 2000). Gegründet in Hamburg von Benedikt Stemmildt und Stefan Munz.

AUSGEWÄHLTE KUNDENTEAMS

Tchibo · SIGNAL IDUNA · IONOS · Krombacher · eventim · blaudirekt · PIC NIC · haufe.group · MOIA · VORWERK · Moonfare · LichtBlick · dm · EGYM · statista · EUROGATE · bonprix. · adesso insurance solutions · GLOBAL · OMR · Bünting · unzer · SDK · Suiteify · FRICKE

Diese Schulung für euer Team?
Erzählt uns von eurem Team, und wir schicken euch ein Angebot.

summon@hackersandwizards.dev
Gespräch buchen: haw.dev/call